



Évoluer librement
dans un monde
numérique plus sûr

Responsabilité Sociale & Environnementale

WALLIX RSE 2024

Rapport non financier publié le 31 mars 2025
portant sur les données de l'exercice 2024



Social / **Environnement** / **Gouvernance**

Responsabilité Sociale & Environnementale

WALLIX Group veille à ce que son développement soit responsable et durable. WALLIX a intégré les principes ESG à sa culture dès 2018 et déploie depuis des actions concrètes pour renforcer ses engagements sociaux, sociétaux, environnementaux et numériques, notamment avec la création d'un poste de chef de projet RSE fin 2021.

Depuis juin 2022, le suivi et l'animation de ces actions sont intégrés à la gouvernance de la société avec la création d'un comité RSE, présidé par un administrateur indépendant. En 2024, WALLIX obtient pour la deuxième année consécutive la médaille d'or de l'Ethifinance ESG Rating. Avec une note de 80/100, en amélioration de +2 points en un an, la performance de WALLIX est nettement au-dessus de la moyenne du secteur et témoigne des efforts déployés par le Groupe en matière de RSE.

Enfin, pour son premier bilan carbone, WALLIX obtient la médaille d'argent décernée par l'entreprise de notation Greenly, soulignant les efforts de WALLIX en matière d'élaboration de plans d'action et de stratégie de décarbonation. WALLIX a obtenu une première note de 32/100, la plaçant parmi les 15 % des entreprises engagées dans une transition écologique.

WALLIX nettement au-dessus de la moyenne du secteur des technologies de l'information avec une surperformance de +28 points

WALLIX se place au-dessus de la moyenne sectorielle, qui ressort à 52/100, et se classe 7ème parmi les 274 entreprises notées.

Surperformance de +36 points dans la catégorie des sociétés générant un chiffre d'affaires de moins de 150 M€

Le Groupe se place 25ème sur 552 entreprises notées et surperforme de +36 points.

Surperformance de +19 points parmi les sociétés françaises

WALLIX se place 37ème parmi les 366 sociétés françaises couvertes par Ethifinance ESG Rating.

Notre raison d'être
Valeurs partagées
Ressources Humaines
Impact sociétal
Environnement
Gouvernance
Qualité





I • Notre raison d'être



Si le numérique offre des opportunités immenses, elle expose également nos sociétés à des défis sans précédent :

- Une vulnérabilité croissante, à mesure que les interactions numériques se multiplient
- La dépendance accrue aux outils numériques et une perte de contrôle sur nos données
- Des cadres juridiques et éthiques, qui s'accordent peu avec l'évolution rapide des technologies.

Nous sommes convaincus que le numérique, lorsqu'il est sécurisé et maîtrisé, représente un puissant levier de liberté, de progrès et d'autonomie.

Nous croyons en un modèle européen audacieux, éthique et respectueux des individus comme des organisations.

Ce modèle est non seulement possible, mais vital pour construire un avenir équilibré, où la confiance et la responsabilité numérique sont au cœur des interactions.

Chez WALLIX, nous refusons que la sécurité soit perçue comme un privilège ou une contrainte. **Notre engagement est de la rendre accessible, simple et robuste, afin que chaque organisation, quelle que soit sa taille et sa mission, puisse évoluer librement dans un monde numérique plus sûr.**

Raison d'être

« Évoluer librement dans un monde numérique plus sûr. »



Un numérique espace de confiance

Chez WALLIX, nous croyons en un numérique qui protège et libère.

Nous construisons un monde où :

- Le numérique deviendra un espace de confiance, où chaque organisation ou individu pourra garder la maîtrise de ses outils et le contrôle de son identité numérique
- Les cyberattaques ne dicteront plus les priorités des entreprises
- La cybersécurité deviendra intuitive et omniprésente
- Les technologies respectueuses des valeurs humaines remplaceront les modèles intrusifs, pour un numérique éthique et durable
- Les organisations et les individus comprendront et maîtriseront les enjeux numériques, devenant des acteurs éclairés de leur propre sécurité et de la protection de leurs données

Vision

« Nous imaginons un futur où la technologie sera un levier de liberté, de progrès et de confiance. »



Fournir un accès identifié, simple et sécurisé

Devenir le leader mondial d'origine européenne de la cybersécurité des identités et des accès, en protégeant 10 000 organisations et entreprises d'ici 2030.

Pour y parvenir, nous nous engageons à fournir un service d'accès identifié, simple et sécurisé, pour évoluer sans risque dans les environnements numériques et industriels.

Mission

**« Fournir un service d'accès identifié, simple et sécurisé,
pour évoluer sans risque dans les environnements
numériques et industriels. »**



II• Des valeurs partagées

Communiquer pour unir, coopérer pour réussir

Chez WALLIX, l'esprit d'équipe, la coopération et une communication ouverte sont au cœur de notre réussite collective. Communiquer, ce n'est pas simplement parler : c'est écouter, comprendre, transmettre et partager—avec nos collaborateurs au sein de nos équipes, mais aussi avec les autres départements, nos clients et nos partenaires—pour construire ensemble un socle de confiance et d'alignement.

À mesure que WALLIX grandit, le changement peut engendrer des défis : frustrations, silos, malentendus. C'est précisément dans ces moments que l'esprit d'équipe et une communication active prennent tout leur sens.

La transmission des savoirs et des informations nourrit une collaboration fluide, favorise l'engagement collectif et permet à chaque membre de nos équipes, mais aussi avec les différents services, ainsi qu'à nos clients et partenaires, d'avancer avec clarté et détermination.

Présents et engagés à chaque instant

Chez WALLIX, nous croyons que la responsabilité partagée est la clé du succès collectif. Chaque membre de l'équipe, chaque service, et chaque interaction contribuent à renforcer la confiance, tant au sein de l'entreprise qu'envers nos clients et partenaires.

Prendre ses responsabilités, c'est s'assurer que chaque tâche est menée à bien et que chaque défi est relevé avec rigueur et détermination.

La responsabilisation est une force, pas une contrainte : elle clarifie les rôles, accélère les décisions et encourage une collaboration fluide et efficace. En alignant nos efforts au quotidien, nous dépassons les barrières et créons un environnement où chacun contribue activement au progrès commun.

Sécurité et responsabilité sont au cœur de nos missions. Nos solutions, utilisées quotidiennement par nos clients, sont le reflet de cet engagement collectif : offrir des outils fiables, collaborer étroitement et garantir une expérience de qualité. Ensemble, nous faisons avancer l'entreprise et cultivons la fierté de travailler pour une mission qui a du sens.

Aller à l'essentiel, servir nos clients avec fierté

Chez WALLIX, nous croyons que la simplicité est une force.

Nos solutions sont conçues pour être faciles à comprendre, simples à déployer et directement efficaces, permettant à nos clients de relever leurs défis avec confiance et sérénité.

Nous privilégions le pragmatisme à la perfection : *"Do your best, not the best."* En nous concentrant sur ce qui compte vraiment, nous apportons des réponses concrètes aux besoins réels de nos clients, sans superflu ni complications inutiles. La fierté guide tout ce que nous faisons : fierté de bâtir des relations fondées sur la sincérité et la fiabilité. Fierté aussi d'accompagner nos clients chaque jour, en leur offrant des outils qui les aident à réussir, tout en incarnant une vision humaine et responsable de la cybersécurité.

Chez WALLIX, servir avec sincérité, c'est rendre simple ce qui ne l'est pas, pour le bénéfice de nos clients et partenaires.

Libérer le potentiel, rendre l'avenir plus sûr

Chez WALLIX, nous croyons que la sécurité est une promesse de liberté.

En offrant des solutions robustes et fiables, nous permettons à nos clients, partenaires et collaborateurs de repousser les limites et de saisir les opportunités, en toute confiance.

Être un challenger est dans notre ADN. Face aux géants mondiaux, nous affirmons fièrement notre identité européenne et notre ambition : remettre en question le statu quo, explorer de nouvelles idées et concevoir des solutions qui combinent audace et résilience. Nous ne nous contentons pas de suivre, nous ouvrons la voie.

Cette audace se reflète dans ce que nous entreprenons et l'aventure collective que nous construisons : donner à nos collaborateurs la liberté et les moyens d'agir, proposer à nos partenaires des approches innovantes, et accompagner nos clients avec des outils qui sécurisent leur avenir tout en libérant leur potentiel.

III• Ressources humaines

WALLIX a mis en place une direction des Ressources Humaines en 2018 pour porter les ambitions de la société autour de ses valeurs et de l'évolution de ses talents.

WALLIX est engagé dans une démarche responsable auprès de ses collaborateurs et promeut le bien-être au travail, la diversité et la parité et s'engage pour la lutte contre toutes les formes de discrimination. **Nos plus de 240 collaborateurs et collaboratrices, répartis sur 4 continents et dans 16 pays** sont nos atouts les plus précieux dans un secteur en plein essor qui souffre de pénurie des talents. Convaincu que la diversité contribuera aux réussites, **WALLIX intègre des profils très variés** : de nationalités, de cursus, des débutants en apprentissage comme des seniors. Notre effectif total (CDI, apprentis, stagiaires) compte **27% de femmes** – un chiffre dont nous sommes fiers dans un secteur très majoritairement masculin (les femmes ne représentent que 11% des employés du secteur de la cybersécurité).

WALLIX a ainsi reçu la certification Happy@Work pour l'année 2024 pour 4 zones géographiques : la France, l'Espagne, l'Europe, le Monde. WALLIX a également été certifié HappyIndex®Trainees.



ÂGE MOYEN

37
ANS

240
COLLABORATEURS

16
PAYS

4
CONTINENTS

27%
DE FEMMES
11% MOYENNE DU SECTEUR



Selon le #HappyIndex®AtWork 2024, 🗣️ « 74% des collaborateurs apprécient la qualité des relations humaines chez WALLIX. »

Sandra, Gestionnaire Back-Office International, chez WALLIX depuis 2019 :
« Je reste chez WALLIX en raison de la formidable cohésion d'équipe, l'esprit d'équipe est toujours là ! »

Création d'emplois

En moyenne entre 2018 et 2024, ce sont **20 créations nettes d'emplois sur l'effectif permanent qui ont été réalisées chaque année.**

Une politique de développement de compétences

Nos collaborateurs sont les principaux acteurs de notre réussite.

La capacité à conserver nos talents dans un marché de l'emploi très concurrentiel est pour nous un objectif prioritaire.

Pour cela, WALLIX :

- offre la possibilité à ses collaborateurs de développer leurs compétences et **propose un accompagnement personnalisé tout au long de leur parcours** (perfectionnement technique, aide au management, approfondissement linguistique etc.) ;
- **propose une politique de mobilité pour les collaborateurs** en leur offrant la possibilité d'itinéraires riches et variés (services, pays) ;

Coup d'accélérateur pour l'accompagnement des talents

WALLIX accorde une importance particulière à l'accompagnement des talents, la promotion interne et à la fidélisation des talents dans le cadre du développement du groupe.

La promotion interne

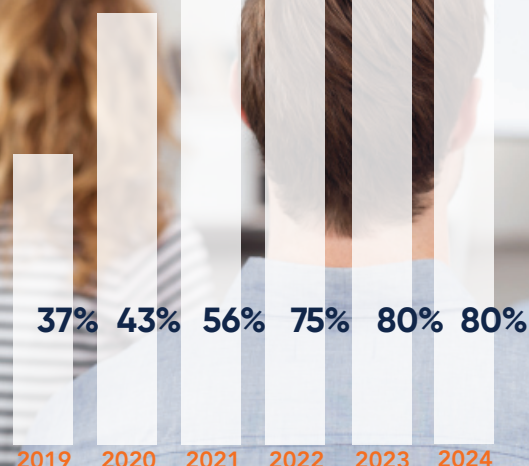
WALLIX propose systématiquement les postes ouverts aux collaborateurs en interne. À chaque changement de poste en interne, un suivi managérial est assuré ainsi qu'une formation adaptée au nouveau métier. Également, WALLIX organise chaque année depuis 2022 une formation en management destinée aux collaborateurs.

En moyenne entre 2022 et 2024, ce sont au moins 15 promotions ou évolutions internes qui ont été mises en œuvre chaque année pour les collaborateurs.

Depuis l'année 2023, WALLIX a connu une accélération des promotions, portée par une volonté d'associer les collaborateurs à la croissance du groupe.

Cet engagement a été porté au niveau de la gouvernance et adopté en Conseil d'Administration.

En 2024,
8 WALLIXiens sur 10 ont suivi une formation pour développer leurs compétences



Nous sommes convaincus que le bien-être de nos salariés est fondamental pour assurer la performance et la réussite de WALLIX. Au-delà du bien-être au travail, nous sommes à l'écoute des besoins de nos salariés. Nous essayons de les accompagner dans leurs projets de formation et de mobilité, afin qu'ils puissent évoluer dans un environnement de travail aussi stimulant qu'enrichissant. À mesure que la société progresse, de nouvelles opportunités s'ouvrent à nos collaborateurs, lesquels évoluent à nos côtés et font évoluer l'entreprise ! Cette satisfaction des collaborateurs a un effet positif sur l'attractivité de WALLIX et la qualité des services rendus à nos clients. Nous avons ainsi l'intention de poursuivre nos efforts pour faire grandir nos talents et leur offrir une carrière à la hauteur de leurs ambitions, et de celles du Groupe.

Delphine Schoffler Devevey,
DRH chez WALLIX



Fidélisation des talents et actionnariat salarié

Convaincu que le bien-être au travail est un facteur clé de motivation et d'épanouissement des collaborateurs, WALLIX a lancé en 2023 le « Club des 5 ans ». Ce programme vise à fédérer les salariés ayant plus de cinq ans d'ancienneté, afin de renforcer la cohésion, le partage et l'engagement au sein de l'entreprise.

Dès sa première année, un collaborateur sur cinq en faisait partie. En 2024, cette proportion atteint un salarié sur trois, témoignant ainsi de la fidélité et de l'attachement des équipes.

WALLIX associe depuis 2017 les collaborateurs au développement et à la performance à long terme grâce à sa politique d'actionnariat salarié.

Selon le #HappyIndex®AtWork 2024, 76, % des WALLIXiens voient l'utilité et l'impact de leur travail.



Caroline, Rédactrice technique
chez WALLIX depuis 2019

« Mon parcours professionnel a commencé avec la traduction technique après l'obtention d'un master en traduction spécialisée anglais et allemand. J'ai rapidement orienté ma carrière vers la rédaction technique, un domaine qui m'a fasciné.

Mon parcours a beaucoup évolué depuis mon arrivée chez WALLIX. J'ai eu beaucoup d'intérêt pour la partie technique de la création de logicielle et j'ai depuis peu entrepris une reconversion au développement front end. Ce que je trouve enrichissant dans mon quotidien, c'est la collaboration étroite avec les équipes de développement car chaque jour je suis plongée dans un environnement stimulant, rempli d'idées et de partage de connaissances. C'est passionnant ! »



La qualité de vie au travail

WALLIX veille à favoriser le travail collaboratif entre les équipes et le bien-être des collaborateurs.

Afin d'offrir davantage de flexibilité aux salariés, WALLIX a mis en place en 2021 avec le CSE de l'entreprise, une charte du « Travailler ensemble et du télétravail » déployée en France, en Espagne et en Allemagne, qui permet aux collaborateurs de bénéficier de deux journées de télétravail par semaine.

WALLIX accélère également sa transformation numérique en déployant des applications dans le cloud qui répondent à la transformation même du travail.

Par exemple : logiciel de gestion des congés, absences et télétravail ; logiciel de gestion des voyages et des notes de frais ; logiciel de gestion des titres restaurants et avantages mobilité ; ajout automatique d'un lien de visioconférence à chaque réunion afin d'offrir une participation flexible à celle-ci, etc.

WALLIX favorise dans le même temps un lieu de travail agréable et accueillant, a réalisé des travaux d'aménagement des bureaux au siège de Paris afin d'améliorer l'environnement de travail des collaborateurs ainsi que leur confort tout en mettant en œuvre des pratiques d'éco-conception et d'accessibilité.

WALLIX s'efforce également tout au long de l'année d'animer la vie de l'entreprise avec des petits-déjeuners, des événements d'intégration et de cohésion pour renforcer les liens de nos équipes.



Le Comité Social et Économique (CSE) met à disposition des collaborateurs plusieurs avantages visant à améliorer leur bien-être et renforcer la cohésion interne : corbeilles de fruits, chèques cadeaux à Noël et accès à la plateforme Club Employés. Le CSE finance également des clubs d'activités à hauteur de 500 € par an et par club, permettant d'organiser des événements, d'acheter du matériel ou de faire vivre ces clubs dédiés au padel, à l'escalade, aux activités DIY, à la pâtisserie et bien d'autres.

« Travailler chez WALLIX est une expérience enrichissante. En tant qu'entreprise française depuis plus de 20 ans, nous sommes confrontés à des défis de croissance stimulants. C'est très agréable de venir travailler au bureau car l'ambiance y est conviviale et les équipes très unies. De plus, il y a un bon équilibre des temps de vie, ce qui me permet aussi d'atteindre mes objectifs personnels. »

Valentin, Account Manager chez WALLIX depuis 2022

Cette responsabilité RSE de WALLIX s'étend également à l'ensemble des personnels impliqués dans la vie de l'entreprise. Pour ce qui est de la Qualité de Vie au Travail, WALLIX s'est organisé avec ses prestataires pour que les agents d'entretiens travaillent sur des heures et jours ouvrés. Ainsi nos agents de ménage travaillent tous les jours de 17h à 19h dans nos locaux, et l'association ANR service réalise ses prestations en journée pour le nettoyage des vitres intérieures. L'ensemble des prestataires de ménage utilise des produit éco-certifiés, qui respectent les utilisateurs et l'environnement.

WALLIX soutient l'égalité Femmes/Hommes dans le travail, avec par exemple :

- l'égalité dans la parentalité : maintien du salaire des hommes durant les 28 jours du congé de paternité ;
- l'aménagement des conditions de travail pour les femmes durant la grossesse et les premiers temps de la maternité (flexibilité sur le télétravail) ;
- l'adhésion à l'initiative **#StOpE contre le sexisme ordinaire en entreprise**, dont WALLIXa signé la charte en décembre 2019.

WALLIX a également mis en place et signé en novembre 2022 avec les représentants du personnel un plan d'actions volontariste relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



Pour innover et réussir chez WALLIX Group, le bien-être de nos employés est fondamental. Il est essentiel que tous les WALLIXiens se sentent à l'aise dans leur espace de travail. Selon le #HappyIndex®AtWork 2024, 72% des WALLIXiens aiment venir travailler dans nos bureaux et 78% sont satisfaits de la manière dont ils organisent leurs responsabilités professionnelles et personnelles. WALLIX propose de nombreux rendez-vous de convivialité pour animer la vie professionnelle de nos équipes : petits-déjeuners, Père Noël secret, journée costumée d'Halloween, déjeuners/dîners d'équipe, kick-off annuel, ...



Delphine Schoffler Devevey,
DRH chez WALLIX

Par ailleurs, WALLIX combat fermement les discriminations en raison du handicap et s'engage à offrir des conditions de travail optimales aux personnes en situation de handicap :

- **Aménagement des locaux** pour favoriser l'accueil des travailleurs en situation de handicap moteur et personnes à mobilité réduite (changement de la porte d'entrée de l'immeuble, installation d'une plate-forme élévatrice privative) ;
- **Financement de formations**
- **Aménagement du poste de travail,...**



Une campagne annuelle de sensibilisation au handicap est menée chaque année auprès des collaborateurs et accompagnée d'un diagnostic de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Fin mars 2025, dans le cadre de nos initiatives visant à favoriser l'accueil des travailleurs en situation de handicap moteur et des personnes à mobilité réduite, WALLIX déménage ses locaux à Rennes vers des installations conformes aux normes d'accessibilité.

Enfin, WALLIX combat la corruption dans le travail

et a adopté en 2020 une charte anti-corruption, selon les dispositions de la loi Sapin 2. Elle impose à tous les collaborateurs des sociétés du groupe, permanents ou temporaires, et tous les partenaires, des engagements à respecter qui permettent de garantir une conduite éthique et responsable de l'activité.

IV• Impact sociétal

⟨we⟩Edu

Formons les jeunes générations aux métiers de la cybersécurité pour construire ensemble un avenir numérique plus responsable

WALLIX Group, en tant qu'industriel de la cybersécurité européenne, est engagé dans la responsabilité numérique et agit pour sensibiliser largement les générations futures à la construction d'un monde numérique de confiance et notamment aux besoins grandissants de protéger les accès, les identités et les données numériques.

Ainsi, WALLIX a créé en 2022 le programme WE EDU pour contribuer très concrètement à l'éducation des talents de demain, et donner envie aux jeunes de rejoindre une filière passionnante, qui recrute ! Cette mobilisation de WALLIX et de l'ensemble de ses collaborateurs s'inscrit dans la stratégie France 2030 d'accélération des formations cyber.

Comblar une pénurie de compétences

Depuis 2019, WALLIX a mené un travail de fonds avec deux écoles d'ingénieurs (ESIEA et EPITA) afin de contribuer à la création d'un cursus post-Bac en cybersécurité. Ce cursus pédagogique de niveau Bachelor permet de répondre à un besoin urgent de nouveaux talents de niveau « opérateur » au sein des utilisateurs de nos solutions. Ces actions de formations s'alignent avec les stratégies nationales France2030.

Attirer des talents féminins

Cet effort de sensibilisation est aussi un enjeu de parité puisque les femmes sont sous représentées dans la filière cyber (≈ 11%). Pour WALLIX, mettre en avant les parcours de nos collaboratrices est crucial et se traduit par des interventions de rôles modèles féminines dans des événements avec les écoles ou universités, au salon de l'étudiant et/ou en partenariat avec des associations.

Faire découvrir les métiers de la cybersécurité

- Avec « Vis Ma Vie @ WALLIX » : nous organisons dans nos locaux une demi-journée immersive pour faire découvrir les différents métiers techniques aux étudiants et étudiantes en leur proposant une immersion au sein de nos équipes.

- **Contribuer activement à l'apprentissage** : WALLIX propose des contrats d'apprentissage et de professionnalisation en plus des stages, car nous sommes persuadés que c'est le meilleur tremplin pour se former et pour l'insertion professionnelle !

- **WALLIX est certifié HappyIndex®Trainees pour l'année 2024 ! Ce classement récompense les entreprises qui proposent les meilleurs programmes de stages et alternances.**

Une initiative porteuse de sens et fédératrice : WALLIX encourage l'ensemble de ses collaborateurs à aller à la rencontre des jeunes lors des événements auxquels WALLIX participe, de façon à sensibiliser à la fois de futurs managers issus d'études de marketing, droit, ou commerce aux enjeux de cybersécurité mais aussi des spécialistes sur les différentes carrières possibles (ingénieurs, développeurs, consultants...).

Plus de 40 collaborateurs se sont engagés dans le programme We Edu au cours de l'année 2023 en participant à une rencontre, conférence, atelier ou formation de nos solutions auprès des étudiants.

CERTIFIED



HappyIndex®Trainees
FRANCE 2024

WALLIX WE EDU : Fournir des ressources pédagogiques à destination des écoles et des universités

WALLIX va plus loin dans la formation des jeunes générations aux enjeux et aux métiers de la cybersécurité responsable et propose avec le programme WE EDU de fournir aux établissements d'enseignements supérieurs des licences logicielles gratuites pour usage pédagogique.

Nous accompagnons les enseignants avec une formation à nos solutions, et permettons aussi l'accès à l'examen de certification aux étudiants. C'est un tremplin technique pour l'emploi dans le marché de la cybersécurité.



Fort de cette dynamique, nous avons pour objectif de doubler le nombre d'étudiants bénéficiaires du programme We Edu pour contribuer à former les talents dans la Cyber !

<we>Edu

WALLIX WE EDU, c'est en 2024 :

40

wallixiens engagés

36

enseignants certifiés WALLIX

15

partenariats avec des écoles
ou établissements publics

266

étudiants certifiés

Près de 1 000 étudiants sensibilisés via conférences, cours ou événements

En 2024, nous avons accueilli en moyenne 23 stagiaires et alternants tout au long de l'année. Nous avons également offert aux élèves de 3^e et de 2^{de} l'opportunité de découvrir la diversité de nos métiers à travers des semaines de stages d'observation.

« J'ai été recrutée en alternance en septembre 2022 pour effectuer une formation complémentaire à mon école d'ingénieur. J'ai au cours de cet apprentissage, eu l'opportunité de prendre part au programme We Edu de WALLIX. Nous avons permis à des étudiants de l'ESIEA de passer un après-midi en immersion dans nos locaux afin de leur faire découvrir l'entreprise, notre solution WALLIX PAM et de les faire participer à des ateliers en équipe. J'ai grandement apprécié ce moment d'échange et de proximité avec les étudiants de mon ancienne école. Maintenant en CDI chez WALLIX, je participerai avec plaisir à d'autres événements de ce type afin de leur transmettre notre passion pour nos métiers ! »

Manon, Ingénieure avant-vente depuis 2022

« Avec le programme We Edu de WALLIX, j'ai eu le plaisir de pouvoir donner un cours au sein du master SE-DEFIS à Sciences Po Rennes. L'objectif était d'introduire les notions de bases de la cybersécurité auprès de 22 étudiants qui évolueront dans des contextes de sécurité et de défense dans leur carrière. Ainsi, en 24h de cours, les étudiants ont découvert les bases des systèmes et réseaux, la conception d'une cyberattaque et les principes pour se défendre. Ce projet me tenait à cœur car il s'agit de mon ancien master et cela a été une opportunité unique d'y revenir. Je compte bien continuer l'année prochaine à former les futurs étudiants. »

Benoit, Product Manager depuis 2021



V• Environnement

En 2024, WALLIX a réalisé son premier Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre pour l'année 2023, estimé à 1,8 kg CO₂e/kg.

Ce bilan prend en compte l'ensemble des émissions des scopes 1, 2 et 3, incluant les émissions directes, les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie, ainsi que les autres émissions indirectes, notamment celles liées au transport.

Dans le cadre de cette démarche, WALLIX a obtenu la médaille d'argent en stratégie climatique décernée par l'agence de notation Greenly. Cette distinction reconnaît les efforts de l'entreprise en matière d'élaboration de plans d'action et de stratégie de décarbonation. Par ailleurs, WALLIX a obtenu une première note de 32, la plaçant parmi les 15 % des entreprises engagées dans une transition écologique.

WALLIX est pleinement conscient de l'impact environnemental du numérique, responsable de 4,4 % de l'empreinte carbone nationale en 2024, soit l'équivalent de 29,5 millions de tonnes de CO₂. La réduction de l'empreinte environnementale de nos infrastructures et activités numériques est donc un défi majeur pour les industriels de l'informatique. A cet effet, WALLIX s'efforce de concevoir des produits écoresponsables pour des solutions au service de la transition numérique et environnementale de ses clients.

WALLIX et la réduction de l'empreinte carbone de nos solutions

La solution de sécurisation des accès de WALLIX, WALLIX PAM, relève d'une démarche d'éco-responsabilité du système informatique des entreprises.

WALLIX PAM permet le développement d'une mobilité sécurisée des accès et des identités dans le travail distant et s'inscrit dans une démarche durable et sécurisée de gestion des accès distants – la mobilité étant l'un des moyens clés de réduire l'empreinte carbone des activités professionnelles.

Les principales actions d'éco-innovation de nos solutions pour les prochaines années seront :

- **D'étudier et optimiser la consommation de nos solutions numériques dans le cadre de tests de charge normalisés**, de façon à réduire la consommation électrique de nos solutions sur l'ensemble de leur cycle de vie. WALLIX s'engage à donner aux équipes R&D les moyens pour éco-concevoir ses produits.
- **Auditer et analyser notre environnement de travail afin de réduire l'empreinte carbone des équipements et infrastructures dédiés à nos développements et projets.**

Ainsi, WALLIX a déjà commencé à engager différentes démarches pour minimiser son impact environnemental, par l'usage de :

- **la virtualisation** de l'environnement informatique interne de production, notamment via le Cloud, avec un dimensionnement raisonné,
- la mise en place de **politiques écologiques** visant à éteindre automatiquement les ressources informatiques non utilisées.
- **la sensibilisation** des collaborateurs à ces sujets

Pour les prochaines années, WALLIX souhaite accompagner ses clients dans la réduction de leur empreinte carbone, en leur permettant de mettre en place des politiques de mobilité et d'accès distant sécurisés et identifiés d'une part, et en réduisant la consommation normalisée de ses propres solutions d'autre part.

WALLIX et l'empreinte environnementale de ses collaborateurs

Nous nous sommes fixés comme objectif de **diminuer l'empreinte environnementale de l'ensemble des collaborateurs** et avons mis en place une série d'actions pour lesquelles nous sensibilisons régulièrement nos salariés :

Déchets

La suppression du plastique à usage unique de nos locaux ainsi dès 2020 les gobelets en plastique des machines à café et fontaines à eau ont été supprimés et remplacés par des verres et gourdes individuelles ; arrêt du café en capsules plastiques et mise en place du café en grains.

La gestion responsable de nos déchets avec la mise en place d'une politique de recyclage du verre, recyclage des ampoules et piles, recyclage des cartouches d'imprimantes et tonner, recyclage du carton, mise en place de poubelle de recyclage pour le papier et le plastique et recyclage du mobilier de bureau avec proposition de rachat auprès des salariés ou reprise par des entreprises spécialisées. Également, nous allons mettre en place le recyclage des déchets organique pour les collaborateurs en 2025.

Politique de gestion et du cycle de vie des équipements informatiques L'élimination responsable des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) est une pierre angulaire de nos initiatives RSE. WALLIX s'assure que les équipements et composants informatiques en fin de vie sont recyclés avec le plus grand soin, respectant toutes les réglementations pour minimiser l'impact environnemental. En adoptant également un modèle d'économie circulaire avec la possibilité de reprise par les salariés, nous prolongeons la durée de vie des équipements, réduisant ainsi les déchets électroniques et minimisant l'impact environnemental lié à la fabrication de nouveaux dispositifs.

De l'approvisionnement à la livraison, nos processus logistiques sont conçus en privilégiant la durabilité environnementale. WALLIX choisit de collaborer avec des fournisseurs partageant le même engagement éco-responsable et qui s'engage à l'usage de matériaux d'emballage écologiques pour la livraison de matériel, et la mise en place de programme de réduction des émissions de carbone associée au transport, avec pour objectif zéro émission de CO² d'ici 2050.

Energie et immobiliers

La maîtrise de nos consommations d'eau, d'énergie et de matières premières. Par exemple : mise en place de sèche mains en lieu et place d'essuie mains en tissus ; changement de l'ensemble des robinets des lavabos par des robinets à infra-rouge à faible consommation ; passage au fur et à mesure des anciens panneaux néons à des panneaux LED ; pratiques pour tendre vers le zéro papier ; badgeuse avec des badges réutilisables à l'accueil.

Mobilité durable

Pour diminuer l'impact carbone des déplacements professionnels des collaborateurs, nous encourageons le recours à la visio-conférence pour réduire les déplacements en voiture, train et avion **au juste nécessaire.**

Nous incitons également nos collaborateurs à privilégier les transports en commun et la mobilité « douce » pour leurs déplacements professionnels comme pour les trajets domicile-travail et avons mis en place :

- Un **Forfait Mobilités Durables** en septembre 2022 : WALLIX participe aux frais des trajets domicile-travail et ce quel que soit le moyen de transport durable : transports publics, vélo, trottinettes, covoiturage, ...
- la transition de la flotte automobile : **des véhicules hybrides et « full électriques »** sont proposés dans toutes les catégories.

D'ici 2030, WALLIX s'engage à poursuivre ses efforts de décarbonation et son plan d'actions pour diminuer son impact carbone et celui de chaque collaborateur.

WALLIX déménage ses locaux de Rennes en mars 2025 au sein d'un immeuble entièrement construit et étudié pour être au plus proche du « net zéro ». Ce déménagement facilitera également les déplacements des collaborateurs en offrant un accès direct à une ligne de métro, favorisant ainsi une mobilité plus fluide, moins polluante et durable.

Identifiés comme la principale source d'émissions de CO², les déplacements professionnels seront au cœur des mesures de réduction de l'impact environnemental d'ici 2030.

VI• Gouvernance

WALLIX a l'ambition de devenir à terme un des leaders européens de la cybersécurité, et pour cela a adopté une gouvernance renforcée pour soutenir sa performance.

Dans cette optique, il a été voté à l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2022 de WALLIX Group de changer son mode d'administration et de direction par l'adoption de la forme de Société Anonyme à Conseil d'Administration, et le renforcement de cet organe par la nomination de trois nouveaux administrateurs indépendants dont deux femmes.

Cette modification du mode d'administration et de direction permettra à WALLIX de disposer d'une plus grande réactivité décisionnelle et d'accompagner au mieux l'entreprise dans sa stratégie de croissance.

WALLIX a également intégré les principes ESG au pilotage de son Conseil d'Administration avec la création d'un comité RSE qui porte une attention extra-financière aux décisions stratégiques prises par l'entreprise. Ce comité RSE se réunit au moins 4 fois par an et travaille main dans la main avec le comité des rémunérations.

WALLIX dispose ainsi d'une gouvernance structurée, équilibrée et forte pour devenir un leader mondial dans la sécurisation de la transformation numérique.

Le dialogue social

WALLIX organise un dialogue permanent avec les représentants du personnel (Comité Social et Economique, qui se réunit au moins 6 fois par an). Ce dialogue régulier a permis d'aboutir notamment à notre charte du télétravail (France, Allemagne, Espagne) et un plan d'actions égalité Femmes-Hommes. Un nouveau CSE a été élu au premier trimestre 2024.

Le dialogue actionnarial

WALLIX croit en la transparence et la communication, et se rend donc disponible tout au long de l'année et participe à de nombreux « roadshows » pour échanger avec ses actionnaires.

Attaché au dialogue avec les actionnaires, le Groupe poursuit une approche proactive avec une participation régulière aux principaux forums de rencontre avec les investisseurs institutionnels (près d'une dizaine par an).

Le Groupe évalue régulièrement l'information qu'il juge pertinente de fournir aux publics financiers ainsi que les moyens de communication utilisés.

Coté sur le marché d'Euronext Growth depuis 2015, WALLIX Group fournit de façon régulière une information financière, transparente et fiable, en adéquation avec les pratiques de communication financière inhérentes à ce marché.

VII• Qualité

WALLIX conçoit des produits de très haute-cybersécurité qui, par définition, visent à assurer la sécurité des systèmes d'information de ses clients.

Ce sont des organisations publiques et privées de tous secteurs, en France et à l'international, et souvent des Opérateurs de Services Essentiels (OSE) soumis aux obligations réglementaires locales ou européennes, telles que les directives émises par l'autorité de nationale de cybersécurité en France (l'ANSSI), les directives européennes (NIS 2, DORA, RGPD) ou des référentiels internationaux.

Les exigences de qualité et de sécurité sont ainsi au cœur de nos préoccupations et nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue au sein de l'ensemble de nos services de développement, d'infrastructure et de relation client.

Engagements dans des démarches de certification

Nous appuyant sur notre laboratoire de cybersécurité et notre équipe Qualité, nous sommes engagés au niveau européen dans des démarches de :

- **certification BSZ en Allemagne du BSI** (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik, office fédéral de la sécurité des technologies de l'information Allemande) pour notre produit phare, WALLIX PAM Bastion,
- **certification CSPN en France de l'ANSSI** (l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'Information, autorité française), au travers de l'accord de reconnaissance mutuel ANSSI/CSPN,
- **certification LINCE (Medium) en Espagne**, pour inclusion dans le catalogue CPSTIC (Catálogo de Productos y Servicios de Seguridad de las Tecnologías de la Información y la Comunicación del Centro Criptológico Nacional).



Certifications et exigences qualité

En 2024, WALLIX obtient la certification ISO/IEC 27001:2022 pour garantir un haut niveau de sécurité des accès numériques sensibles sur sa plateforme SaaS WALLIX ONE.

Reconnue mondialement, cette certification **ISO/IEC 27001:2022** met en évidence l'engagement permanent de WALLIX à protéger les données de ses clients contre les cybermenaces. En se conformant à cette norme, WALLIX assure la sécurité de l'information de sa plateforme SaaS WALLIX One dans le respect d'un cadre des plus rigoureux afin de protéger les données de ses clients, employés et partenaires.

Certifiée Qualiopi depuis octobre 2021, la **WALLIX Academy, notre centre de formation**, a renouvelé cette certification en octobre 2024, affirmant ainsi notre engagement continu en matière de qualité.

Dans une démarche de transparence et de confiance, nous détenons depuis 2022 le **rapport ISAE 3402 (SOC 1 type 2)** pour notre produit WALLIX Bastion, couvrant le périmètre de nos services managés. Émis par des auditeurs indépendants, ce rapport atteste de la fiabilité de nos systèmes de contrôle interne, offrant à nos clients une garantie supplémentaire sur la qualité de nos services.

Enfin, nous réalisons une enquête annuelle de satisfaction menée par le prestataire « **Qualitest** » afin de suivre et d'améliorer la satisfaction de nos clients et partenaires.

WALLIX, une suite de solutions de qualité pour répondre aux besoins d'un marché mondial en expansion



Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Les normes de qualité rigoureuses de WALLIX ont incité les cabinets d'analyse les plus prestigieux du monde à reconnaître le groupe comme un leader dans son domaine.

Afin de rester en phase avec les besoins du marché et des utilisateurs, WALLIX a mis en place en 2022 un comité scientifique composé de six dirigeants de grands groupes internationaux dans le domaine des technologies de l'information et de la cybersécurité. Ce comité se réunit deux fois par an et a pour mission de soutenir l'ambition de la société de devenir un champion mondial de la cybersécurité.



Éditeur européen de logiciels de cybersécurité, WALLIX est un leader mondial sur le marché de la gestion des identités et des accès.

Fondé en 2003, WALLIX propose une offre complète de solutions conçues pour garantir des interactions numériques fluides et sécurisées pour toute identité – humaine ou machine – à travers la gestion des accès à privilèges, des accès collaborateurs et de la gouvernance des accès. Son approche repose sur une grande adaptabilité aux environnements IT et OT, en offrant aux organisations des solutions simples, robustes et flexibles, disponibles en mode on-premise, SaaS ou hybride.

La mission de WALLIX est claire : fournir un accès identifié, simple et sécurisé, permettant aux utilisateurs d'évoluer librement dans un monde numérique plus sûr. Aujourd'hui, plus de 3 500 organisations dans 90 pays font confiance à WALLIX pour protéger leurs actifs critiques, renforcer leur conformité réglementaire et améliorer leur efficacité opérationnelle. L'entreprise est cotée sur Euronext (ALLIX) depuis 2015.

WALLIX FRANCE (HQ)

250 bis, rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 PARIS

Contactez-nous :
info@wallix.com

WWW.WALLIX.COM

