



Responsabilité Sociale & Environnementale

WALLIX RSE 2023



Social / Environnement / Gouvernance

Responsabilité Sociale & Environnementale

WALLIX Group veille à ce que son développement soit responsable et durable. WALLIX a intégré les principes ESG à sa culture dès 2018 et met depuis en place des actions concrètes pour renforcer son ambition sociale, sociétale, environnementale et numérique, dont la création d'un poste de chef de projet RSE à la fin de l'année 2021. Le suivi et l'animation de ces actions sont portés à la gouvernance de la société en juin 2022, avec la création d'un comité RSE sous la présidence d'un nouvel administrateur indépendant.

En 2023, WALLIX améliore significativement sa performance extra-financière et obtient la médaille d'or d'Ethifinance ESG. WALLIX obtient, pour la campagne Ethifinance ESG Rating 2023, une note de 72/100, en amélioration de +13 points en un an.

Cette performance et cette amélioration significative de la notation témoignent des efforts déployés par le Groupe en matière de RSE. Pour récompenser ses performances ESG, WALLIX reçoit la médaille d'or Ethifinance ESG Rating, après la médaille d'argent décernée un an auparavant.

WALLIX est nettement au-dessus de la moyenne du secteur des technologies de l'information

WALLIX se place au-dessus de la moyenne sectorielle, qui ressort à 47/100, et se classe 16ème parmi les 234 entreprises notées.

Surperformance de +31 points dans la catégorie des sociétés générant un chiffre d'affaires de moins de 150 M€

Le Groupe se place 36ème sur 458 entreprises notées et surperforme de +31 points.

Surperformance de +14 points parmi les sociétés françaises

WALLIX se place 79ème parmi les 349 sociétés françaises couvertes par Ethifinance ESG Rating.

Ressources Humaines
Impact sociétal
Environnement
Gouvernance
Qualité



• Ressources humaines

WALLIX a mis en place une direction des Ressources Humaines en 2018 pour porter les ambitions de la société autour de ses valeurs : l'audace, l'esprit d'équipe et l'engagement.

WALLIX est engagé dans une démarche responsable auprès de ses collaborateurs et promeut **le bien-être au travail, la diversité et la parité et s'engage pour la lutte contre toutes les formes de discrimination.**

Nos plus de **240 collaborateurs et collaboratrices, répartis sur 4 continents et dans 16 pays** sont nos atouts les plus précieux dans un secteur en plein essor qui souffre de pénurie des talents. Convaincu que la diversité contribuera aux réussites, WALLIX intègre des profils très variés : de nationalités, de cursus, des débutants en apprentissage comme des seniors. Notre effectif total (CDI, apprentis, stagiaires) compte 26% de femmes - un chiffre dont nous sommes fiers dans un secteur très majoritairement masculin (les femmes ne représentent que 11% des employés du secteur de la cybersécurité).

En 2022, WALLIX a reçu la labellisation Happy At Work pour la troisième année consécutive, ainsi qu'en Espagne pour l'année 2023 où WALLIX se classe à la 13^{ème} place dans le baromètre Tech@Work Espagne.



240
COLLABORATEURS

16
PAYS

4
CONTINENTS

26%
DE FEMMES
11% MOYENNE DU SECTEUR





Création d'emplois

En moyenne entre 2018 et 2023 ce sont **23 créations nettes d'emplois sur l'effectif permanent chaque année.**

La qualité de vie au travail

WALLIX veille à favoriser le travail collaboratif entre les équipes et le bien-être des collaborateurs.

Afin d'offrir davantage de flexibilité et d'engagement auprès des salariés, en février 2021, WALLIX a mis en place avec le CSE de l'entreprise, une charte du « Travailler ensemble » et du télétravail déployée en France, en Espagne et en Allemagne, qui permet aux collaborateurs de bénéficier de deux journées de télétravail par semaine.

WALLIX accélère également sa transformation numérique en déployant des applications dans le cloud qui répondent à la transformation même du travail. Par exemple : logiciel de gestion des congés, absences et télétravail ; logiciel de gestion des voyages et des notes de frais ; logiciel de gestion des titres restaurants et avantages mobilité ; ajout automatique d'un lien de visioconférence à chaque réunion afin d'offrir une participation flexible à celle-ci, etc.

WALLIX favorise dans le même temps un lieu de travail agréable et accueillant a réalisé des travaux d'aménagement des bureaux au siège de Paris afin d'améliorer l'environnement de travail des collaborateurs ainsi que leur confort tout en mettant en œuvre des pratiques d'éco-conception et d'accessibilité. WALLIX s'efforce également tout au long de l'année d'animer la vie de l'entreprise avec des petits-déjeuners, des événements d'intégration et de cohésion pour renforcer les liens de nos équipes.

« Travailler chez WALLIX est une expérience enrichissante. En tant qu'entreprise française depuis plus de 20 ans nous sommes confrontés à des défis de croissance stimulants. C'est très agréable de venir travailler au bureau car l'ambiance y est agréable et les équipes très unies. De plus, il y a un bon équilibre des temps de vie, ce qui me permet aussi d'atteindre mes objectifs personnels. »

Valentin, Account Manager chez WALLIX depuis 2022

Cette responsabilité RSE de WALLIX s'étend également à l'ensemble de la chaîne. Pour ce qui est de la Qualité de Vie au Travail, WALLIX s'est organisé avec ses prestataires pour que les agents d'entretiens travaillent sur des heures et jours ouvrés. Ainsi nos agents de ménage travaillent tous les jours de 17h00 à 19h00 dans nos locaux et l'association ANR service réalise ses prestations en journée pour le nettoyage des vitres intérieures. Pour ce qui concerne l'environnement, l'ensemble des prestataires de ménage utilise des produits éco-certifiés, qui respectent les utilisateurs et l'environnement.

WALLIX soutient l'égalité Femmes/Hommes dans le travail :

- l'égalité dans la parentalité avec **l'aide à l'accueil de l'enfant** avec maintien du salaire des hommes à 100% durant les 28 jours du congé de paternité et le maintien du salaire des femmes sans condition d'ancienneté du congé maternité.
- conformément à nos valeurs, nous avons rejoint l'initiative **#StOpE contre le sexisme** ordinaire en entreprise et signé sa charte en décembre 2019.

WALLIX a mis en place signé en novembre 2022 avec les représentants du personnel un plan d'actions volontariste relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.



Pour innover et réussir à WALLIX Group demain, le bien-être de nos employés est fondamental. Il est essentiel que tous les WALLIXiens se sentent à l'aise dans leur espace de travail. Selon le #HappyIndex®AtWork 2022, 78% des WALLIXiens aiment venir travailler dans nos bureaux. WALLIX propose de nombreux rendez-vous fédérateurs pour animer la vie professionnelle de nos équipes : petits-déjeuners, Père Noël secret, journée costumée d'Halloween, déjeuners/dîners d'équipe, coup d'envoi annuel...



Delphine Schoffler Devevey,
DRH chez WALLIX

WALLIX combat fermement les discriminations en raison du handicap et s'engage à offrir des conditions de travail optimales aux personnes en situation de handicap

- **Aménagement des locaux** pour favoriser l'accueil des travailleurs en situation de handicap moteur et personnes à mobilité réduite (changement de la porte d'entrée de l'immeuble, installation d'un ascenseur privatif handicapé) ;
- **Financement de formations**
- **Aménagement du poste de travail**
- **Accès aux aides financières de l'État**



Une campagne annuelle de «Sensibilisation à la diversité du handicap» est menée auprès des collaborateurs et accompagnée d'un diagnostic de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

En 2024, dans le cadre de nos initiatives visant à favoriser l'accueil des travailleurs en situation de handicap moteur et des personnes à mobilité réduite, WALLIX prévoit de déménager ses locaux à Rennes vers des installations conformes aux normes d'accessibilité.

WALLIX combat la corruption dans le travail

et a adopté en 2020, une charte anti-corruption selon les dispositions de la loi Sapin 2 qui impose à tous les collaborateurs des sociétés du groupe, permanents ou temporaires, tous nos partenaires, des engagements à respecter qui permettent de garantir une conduite éthique et responsable de notre activité.

Une politique de développement de compétences

Nos collaborateurs sont les principaux acteurs de notre réussite.

La capacité à conserver nos talents dans un marché de l'emploi très concurrentiel est pour nous un objectif prioritaire.

Pour cela WALLIX :

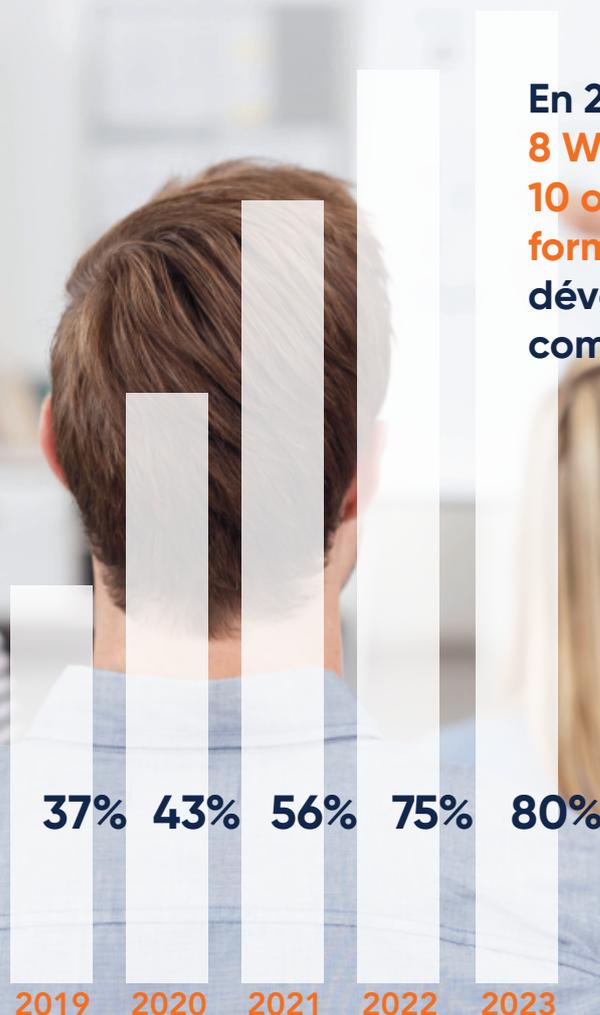
- offre la possibilité à ses collaborateurs de développer leurs compétences **et propose un accompagnement personnalisé tout au long de leur parcours** (perfectionnement technique, aide au management, approfondissement linguistique, etc.) ;
- **propose une politique de mobilité pour les collaborateurs** en leur offrant la possibilité d'itinéraires riches et variés (services, pays).



Selon le #HappyIndex®AtWork 2022, 74, % des WALLIXiens voient l'utilité et l'impact de leur travail. Chez WALLIX, chaque individu est précieux à nos yeux, et à mesure que WALLIX progresse, de nouvelles opportunités internes s'ouvrent à nos collaborateurs, lesquels évoluent à nos côtés ! Les besoins et les aspirations professionnelles de nos collaborateurs sont au cœur de nos préoccupations et nous offrons ainsi des parcours individualisés et sur-mesure, allant de la formation technique ou managériale à la possibilité de mobilité géographique, entre autres. Notre ambition est de garder nos collaborateurs et de grandir ensemble



Delphine Schoffler Devevey,
DRH chez WALLIX



**En 2023,
8 WALLIXiens sur
10 ont suivi une
formation pour
développer leurs
compétences**

Coup d'accélérateur pour l'accompagnement des talents

WALLIX accorde une importance particulière à l'accompagnement des talents, la promotion interne et à la fidélisation des talents dans le cadre du développement du groupe.

La promotion interne

WALLIX propose systématiquement les postes ouverts aux collaborateurs en interne. À chaque changement de poste en interne, un suivi managérial est assuré ainsi qu'une formation adaptée au nouveau métier. Également, WALLIX organise chaque année depuis 2022 une formation en management destinée aux collaborateurs.

En moyenne entre 2021 et 2023, ce sont au moins 12 promotions chaque année pour les collaborateurs qui ont été mises en œuvre. L'année 2023 a connu une accélération des promotions portée par une volonté de WALLIX d'associer les collaborateurs à la croissance du groupe dans le cadre de son plan stratégique Unicorn25.

Cet engagement a été porté au niveau de la gouvernance et adopté en Conseil d'Administration.

Fidélisation des talents et actionnariat salarié

Convaincu de l'importance du bien-être au travail pour maintenir les collaborateurs épanouis et motivés, WALLIX a aussi initié en 2023, le « Club des 5 ans », visant à créer un collectif fort de collaborateurs ayant plus de plus de cinq ans d'ancienneté pour renforcer les liens de partage, de bénéfice et d'entente de ces collaborateurs fidèles.

En 2023, un collaborateur sur cinq est membre du Club des 5 ans, et a ainsi bénéficié du plan d'actionnariat salarié de WALLIX.

WALLIX associe depuis 2017 les collaborateurs au développement et à la performance dans le long terme avec sa politique d'actionnariat salarié.



Mon parcours professionnel a commencé avec la traduction technique après l'obtention d'un master en traduction spécialisée anglais et allemand. J'ai rapidement orienté ma carrière vers la rédaction technique, un domaine qui m'a fasciné. Mon parcours a beaucoup évolué depuis mon arrivée chez WALLIX. J'ai eu beaucoup d'intérêt pour la partie technique de la création de logicielle et j'ai depuis peu entrepris une reconversion au développement front end. Ce que je trouve enrichissant dans mon quotidien, c'est la collaboration étroite avec les équipes de développement car chaque jour je suis plongée dans un environnement stimulant, rempli d'idées et de partage de connaissances. C'est passionnant !



Caroline,
Rédactrice technique chez WALLIX depuis 2019

II • Impact sociétal

<we>Edu

Formons les jeunes générations aux métiers de la cybersécurité pour construire ensemble un avenir numérique plus responsable

WALLIX Group, en tant qu'industriel de la cybersécurité européenne, est engagé dans la responsabilité numérique et agit pour sensibiliser largement les générations futures à la construction d'un monde numérique de confiance et notamment aux besoins grandissants de protéger les accès, les identités et les données numériques.

Ainsi, WALLIX a créé en 2022 le programme WE EDU pour contribuer très concrètement à l'éducation des talents de demain, et donner envie aux jeunes de rejoindre une filière passionnante, qui recrute ! Cette mobilisation de WALLIX et de l'ensemble de ses collaborateurs s'inscrit dans la stratégie France 2030 d'accélération des formations cyber.

Comblent une pénurie de compétences

Depuis 2019, WALLIX a mené un travail de fonds avec deux écoles d'ingénieurs (ESIEA et EPITA) afin de contribuer à la création d'un cursus post-Bac en cybersécurité. Ce cursus pédagogique de niveau Bachelor permet de répondre à un besoin urgent de nouveaux talents de niveau « opérateur » au sein des utilisateurs de nos solutions. Ces actions de formations s'alignent avec les stratégies nationales France2030.

Attirer des talents féminins

Cet effort de sensibilisation est aussi un enjeu de parité puisque les femmes sont sous représentées dans la filière cyber (≈ 11%). Pour WALLIX, mettre en avant les parcours de nos collaboratrices est crucial et se traduit par des interventions de rôles modèles féminines dans des événements avec les écoles ou universités, au salon de l'étudiant et/ou en partenariat avec les associations *Femmes@Numériques* ou le *CEFCYS*.

Faire découvrir les métiers de la cybersécurité

- Avec « Vis Ma Vie @ WALLIX » : nous organisons dans nos locaux une demi-journée immersive pour faire découvrir les différents métiers techniques aux étudiants et étudiantes en leur proposant une immersion au sein de nos équipes.

- **Contribuer activement à l'apprentissage** : WALLIX propose des contrats d'apprentissage et de professionnalisation en plus des stages, car nous sommes persuadés que c'est le meilleur tremplin pour se former et pour l'insertion professionnelle !

- **WALLIX est certifié HappyIndex®Trainees pour l'année 2023 !**

Une initiative porteuse de sens et fédératrice : WALLIX encourage l'ensemble de ses collaborateurs à aller à la rencontre des jeunes lors des événements auxquels WALLIX participe, de façon à sensibiliser à la fois de futurs managers issus d'études de marketing, droit, ou commerce aux enjeux de cybersécurité mais aussi des spécialistes sur les différentes carrières possibles (ingénieurs, développeurs, consultants...).



Plus de 40 collaborateurs se sont engagés dans le programme We Edu au cours de l'année 2023 en participant à une rencontre, conférence, atelier ou formation de nos solutions auprès des étudiants.

WALLIX WE EDU : Fournir des ressources pédagogiques à destination des écoles et des universités

WALLIX va plus loin dans la formation des jeunes générations aux enjeux et aux métiers de la cybersécurité responsable et propose avec le programme WE EDU de fournir aux établissements d'enseignements supérieurs des licences logicielles gratuites pour usage pédagogique.

Nous accompagnons les enseignants avec une formation à nos solutions, et permettons aussi l'accès à l'examen de certification aux étudiants. C'est un tremplin technique pour l'emploi dans le marché de la cybersécurité.



Fort de cette dynamique, d'ici 2025, nous avons pour objectif de doubler le nombre d'étudiants bénéficiaires du programme We Edu pour contribuer à former les talents dans la Cyber !

<we>Edu

WALLIX WE EDU, c'est en 2023 :

23

alternants et stagiaires

47

enseignants certifiés WALLIX

11

partenariats avec des écoles
ou établissements publics

160

étudiants certifiés

+500 étudiants sensibilisés dans le cadre de conférences, cours ou évènements.

« J'ai été recrutée en alternance en septembre 2022 pour effectuer une formation complémentaire à mon école d'ingénieur. J'ai, au cours de cet apprentissage, eu l'opportunité de prendre part au programme We Edu de WALLIX.

Nous avons permis à des étudiants de l'ESIEA de passer un après-midi en immersion dans nos locaux afin de leur faire découvrir l'entreprise, notre solution WALLIX PAM et de les faire participer à des ateliers en équipe. J'ai grandement apprécié ce moment d'échange et de proximité avec les étudiants de mon ancienne école. Maintenant en CDI chez Wallix, je participerai avec plaisir à d'autres événements de ce type afin de leur transmettre notre passion pour nos métiers ! »

Manon, Ingénieure avant-vente depuis 2022

III • Environnement

WALLIX est conscient que le bilan carbone du numérique en 2022 est à l'origine de 4 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre en 2022.

La réduction de l'empreinte environnementale de nos infrastructures et activités numériques est donc un défi majeur pour les industriels de l'informatique.

WALLIX s'efforce de concevoir des produits éco-responsables au service de la transition numérique et environnementale de ses clients.

WALLIX et la réduction de l'empreinte carbone de nos solutions

Les solutions de sécurisation des accès et des identités de WALLIX relèvent d'une démarche d'éco-responsabilité du système informatique des entreprises.

Elles favorisent le développement d'une mobilité sécurisée des accès et des identités dans le travail distant et s'inscrit dans une démarche durable et sécurisée de gestion des accès distants – la mobilité étant un des moyens clés de réduire l'empreinte carbone des activités professionnelles.

Les principales actions d'éco-innovation de nos solutions pour les prochaines années seront :

- **D'étudier et optimiser la consommation de nos solutions numériques dans le cadre de tests de charge normalisés**, de façon à réduire la consommation électrique de nos solutions sur l'ensemble de leur cycle de vie. WALLIX s'engage à donner aux équipes R&D les moyens pour éco-concevoir ses produits.
- **Auditer et analyser notre environnement de travail afin de réduire l'empreinte carbone des équipements et infrastructures dédiés à nos développements et projets.**

Ainsi, WALLIX a déjà commencé à engager différentes démarches pour minimiser son impact environnemental par l'usage de :

- **la virtualisation** de l'environnement informatique interne de production, notamment via le Cloud, avec un dimensionnement raisonné,
- la mise en place de **politiques écologiques** visant à éteindre automatiquement les ressources informatiques non utilisées.
- **la sensibilisation** des collaborateurs à ces sujets

D'ici 2025, WALLIX souhaite accompagner ses clients dans la réduction de leur empreinte carbone en leur permettant de mettre en place des politiques de mobilité et d'accès distant sécurisés d'une part, et en réduisant la consommation normalisée de ses propres solutions d'autre part.

WALLIX et l'empreinte environnementale de ses collaborateurs

Nous nous sommes fixés comme objectif de diminuer l'empreinte environnementale de l'ensemble des collaborateurs et avons mis en place une série d'actions pour lesquelles nous sensibilisons régulièrement nos salariés :

Déchets

La suppression du plastique à usage unique de nos locaux ainsi dès 2020 les gobelets en plastique des machines à café et fontaines à eau ont été supprimés et remplacés par des verres et gourdes individuelles ; arrêt du café en capsules plastiques et mise en place du café en grains.

La gestion responsable de nos déchets avec la mise en place d'une politique de recyclage du verre, recyclage des ampoules et piles, recyclage des cartouches d'imprimantes et tonner, recyclage du carton, mise en place de poubelle de recyclage pour le papier et le plastique et recyclage du mobilier de bureau avec proposition de rachat auprès des salariés ou reprise par des entreprises spécialisées.

Politique de gestion et du cycle de vie des équipements informatiques L'élimination responsable des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) est une pierre angulaire de nos initiatives RSE. WALLIX s'assure que les équipements et composants informatiques en fin de vie sont recyclés avec le plus grand soin, respectant toutes les réglementations pour minimiser l'impact environnemental. En adoptant également un modèle d'économie circulaire avec la possibilité de reprise par les salariés, nous prolongeons également la durée de vie des équipements, réduisant ainsi les déchets électroniques et minimisant l'impact environnemental lié à la fabrication de nouveaux dispositifs.

De l'approvisionnement à la livraison, nos processus logistiques sont conçus en privilégiant la durabilité environnementale. WALLIX choisit de collaborer avec des fournisseurs partageant le même engagement éco-responsable notamment et qui s'engage à l'usage de matériaux d'emballage écologiques pour la livraison de matériel, et la mise en place de programme de réduction des émissions de carbone associée au transport, avec pour objectif zéro émission de CO2 d'ici 2050.

Energie et immobiliers

La maîtrise de nos consommations d'eau, d'énergie et de matières premières. Par exemple : mise en place de sèche-mains en lieu et place d'essuie-mains en tissus ; changement de l'ensemble des robinets des lavabos par des robinets à infra-rouge à faible consommation; passage au fur et à mesure des anciens panneaux néons à des panneaux LED ; pratiques pour tendre vers le zéro papier ; badgeuse avec des badges réutilisables à l'accueil.

Mobilité durable

Pour diminuer l'impact carbone des déplacements professionnels des collaborateurs, **nous encourageons le recours à la visio-conférence pour réduire les déplacements** en voiture, train et avion **au juste nécessaire.**

Nous incitons également nos collaborateurs à privilégier les transports en commun et les modes de déplacement doux pour leurs déplacements professionnels comme pour ceux domicile-travail et avons mis en place :

- Un **Forfait Mobilités Durables** en septembre 2022 : c'est-à-dire que nous participons au frais des trajets domicile- travail et ce quel que soit le moyen de transport : publics, vélo, trottinettes, covoiturage ..).
- Une « **CAR POLICY** » **c'est-à-dire que nous proposons des véhicules hybrides** dans toutes les catégories. A partir de 2024, WALLIX va progressivement verdir sa flotte automobile en allant vers davantage de véhicules hybrides et à terme ne proposer que des véhicules électriques.

D'ici 2025, WALLIX s'engage à poursuivre ses efforts pour diminuer son impact carbone et celle de chaque collaborateur.

Dans le cadre de ses initiatives visant à améliorer l'accessibilité et le confort des collaborateurs, WALLIX prévoit de déménager ses locaux de Rennes au cours de l'année 2024 au sein d'un immeuble entièrement construit et étudié pour être au plus proche du net zéro. Également ce déménagement facilitera les déplacements des collaborateurs en offrant un accès direct à une ligne de métro, favorisant ainsi une mobilité plus fluide, moins polluante et durable.

IV • Gouvernance

WALLIX a l'ambition de devenir à terme un des leaders européens de la cybersécurité et pour cela a adopté une gouvernance renforcée pour soutenir sa performance.

Dans cette optique, il a été voté à l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2022 de WALLIX Group de changer son mode d'administration et de direction par adoption de la forme de société anonyme à conseil d'Administration, et de renforcer cet organe par la nomination de trois nouveaux administrateurs indépendants dont deux femmes.

Cette modification du mode d'administration et de direction permettra à WALLIX de disposer d'une plus grande réactivité décisionnelle et d'accompagner au mieux l'entreprise dans sa stratégie de croissance.

WALLIX a également intégré les principes ESG au pilotage de son Conseil d'Administration avec la création d'un comité RSE qui porte une attention extra-financière aux décisions stratégiques prises par l'entreprise. Ce comité RSE se réunit au moins 4 fois par an et travaille main dans la main avec le comité des rémunérations. WALLIX dispose ainsi d'une gouvernance structurée, équilibrée et forte pour devenir un leader mondial dans la sécurisation de la transformation numérique.

Le dialogue social

WALLIX organise un dialogue permanent avec les représentants du personnel (Comité Social et Economique au moins 6 fois par an). Ce dialogue régulier a permis d'aboutir notamment à notre charte du télétravail (France, Allemagne, Espagne) et un plan d'actions égalité Femmes-Hommes. Une nouvelle élection CSE est organisée au premier trimestre 2024.

Le dialogue actionnarial

WALLIX croit en la transparence et la communication, et se rend donc disponible tout au long de l'année et participe à de nombreux « roadshows » pour échanger avec ses actionnaires.



Coté sur le marché d'Euronext Growth depuis 2015, WALLIX Group fournit de façon régulière une information financière, transparente et fiable, en adéquation avec les pratiques de communication financière inhérentes à ce marché.

Attaché au dialogue avec les actionnaires, le Groupe poursuit une approche proactive avec une participation régulière aux principaux forums de rencontre avec les investisseurs institutionnels (près d'une dizaine par an). Le Groupe évalue régulièrement l'information qu'il juge pertinente de fournir aux publics financiers ainsi que les moyens de communication utilisés.

V• Qualité

WALLIX conçoit des produits de cybersécurité qui par définition visent à assurer la sécurité des systèmes d'information de ses clients.

Ce sont des organisations publiques et privées de tous secteurs, en France et à l'international, et souvent des Opérateurs de Services Essentiels (OSE) soumis aux obligations réglementaires locales ou européennes telles que les directives de l'ANSSI en France ou la directive européenne NIS2.

Les exigences de qualité et de sécurité sont ainsi au cœur de nos préoccupations et nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue au sein de l'ensemble de nos services de développement, d'infrastructure et de la relation client.

Nous appuyant sur notre laboratoire de cybersécurité et notre équipe Qualité, nous sommes engagés dans des démarches de certification :

- **CSPN de l'ANSSI** (l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'Information, autorité française), **BsZ du Bsi** (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik, office fédéral de la sécurité des technologies de l'information Allemande) pour notre produit le WALLIX PAM
- **ISO 27001** pour nos solutions SaaS avec notamment notre plateforme WALLIX ONE

La WALLIX Academy, notre centre de formation, est **certifiée Qualiopi** depuis octobre 2021.



Afin d'apporter toujours plus de confiance et de transparence à nos clients et partenaires, nous avons obtenu en 2022 **le rapport ISAE 3402** (SOC 1 type 2) sur le périmètre de nos services managés pour notre produit WALLIX PAM. Ce rapport est émis par des auditeurs indépendants et atteste de la fiabilité de nos systèmes de contrôle interne. C'est une vraie garantie pour les clients de la qualité de nos services managés.

Enfin, nous réalisons une enquête annuelle de satisfaction menée par le prestataire «Qualitest » afin d'en suivre l'évolution et d'améliorer la satisfaction de nos clients et partenaires.

WALLIX, une suite de solutions de qualité pour répondre aux besoins d'un marché mondial en expansion

L'ensemble des exigences qualité de WALLIX, nous ont permis d'être reconnu comme un leader dans notre domaine par les plus prestigieux cabinets d'analystes du monde.

A l'avenir, pour être toujours au plus près des besoins du marché et des utilisateurs, WALLIX a créé en 2022 un comité scientifique constitué de 6 personnalités, des dirigeants en charge de l'informatique et/ou de la cybersécurité, appartenant à grands groupes à l'international, qui croient en WALLIX et qui se donnent pour mission de l'aider et l'accompagner à devenir un champion mondial de la cybersécurité.



Éditeur européen de logiciels de cybersécurité, WALLIX est un leader mondial sur le marché de la gestion des identités et des accès.

Éditeur européen de logiciels de cybersécurité, WALLIX est un leader mondial sur le marché de la gestion des identités et des accès. Avec une stratégie basée sur l'innovation et l'agilité, WALLIX se fixe pour mission de simplifier la cybersécurité de ses clients dans le monde entier. La suite de solutions WALLIX est distribuée par un réseau de plus de 300 revendeurs et intégrateurs à travers le monde et WALLIX accompagne près de 3000 organisations dans plus de 90 pays, dans la sécurisation de leur transformation numérique.

L'entreprise est cotée sur Euronext (ALLIX) depuis 2015. WALLIX affirme sa responsabilité numérique et s'engage à contribuer à la construction d'un espace numérique européen de confiance. Le numérique, qu'il soit pour des usages professionnels ou personnels, doit être éthique et responsable afin de vivre une transformation numérique sociétale sécurisée et respectueuse des libertés individuelles.

WALLIX FRANCE (HQ)

250 bis, rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 PARIS

Tél. : +33 1 53 42 12 81

Contactez-nous :

info@wallix.com

WWW.WALLIX.COM

